



PARTENAIRE EN RESSOURCES HUMAINES

Type d'emploi : Temps plein / Permanent

Lieu de travail : St. Hubert, QC

Souhaitez-vous participer à la révolution de l'agriculture au Canada ? Si c'est le cas, nous aimerions entendre parler de vous !

Chez Les Fermes GoodLeaf , nous sommes une entreprise canadienne fière d'être à l'avant-garde de l'innovation, qui s'efforce d'assurer la sécurité alimentaire des collectivités d'un océan à l'autre. Nous innovons dans une industrie qui s'avère rapidement durable, non seulement sur le plan environnemental, mais aussi sur le plan économique et social. Nous nous attachons à produire des légumes verts ultra-frais, 365 jours par an, sans produits chimiques agressifs, avec un bilan carbone inférieur de moitié à celui d'une exploitation agricole traditionnelle et en utilisant moins de 10 % de l'eau traditionnellement utilisée, afin de créer un monde où les plantes prospèrent!

Pourquoi travailler chez Les Fermes GoodLeaf ?

Nous nous engageons à vous fournir l'environnement de travail et les outils nécessaires pour réussir dans vos fonctions. Nous espérons que vous trouverez votre travail ici enrichissant, stimulant et significatif.

- Vous aurez l'occasion de faire progresser votre carrière. GoodLeaf est en pleine croissance et nous voulons que vous grandissiez avec nous !
- Nous avons un esprit d'entreprise et d'inclusion avec le cœur d'une start-up.
- Nous favorisons un environnement de coopération et de communication.
- Nous offrons une rémunération et des avantages concurrentiels

Chaque jour, chez Les Fermes GoodLeaf , nous contribuons à relever le défi de la sécurité alimentaire pour les collectivités de tout le Canada, et ce, par des moyens novateurs qui inspirent des modes de vie sains. Nous pensons que c'est passionnant et que c'est la meilleure raison de se joindre à nous!

Ce que nous recherchons

Il sera responsable de la gestion et du soutien de toutes les fonctions RH pour la Ferme St Hubert, y compris le recrutement, les relations avec les employés, la gestion des performances, le développement des talents, la gestion de l'invalidité et le respect des lois et règlements en matière d'emploi, y compris ceux de la CNESST.

Responsabilités

- Élaborer et mettre en œuvre des plans et des programmes de ressources humaines conformes aux objectifs commerciaux de GoodLeaf et aux stratégies de l'entreprise en matière de ressources humaines.
- Fournir des conseils et un soutien à l'équipe de gestion de la ferme St. Hubert sur toutes les questions de ressources humaines, y compris les relations avec les employés, la gestion des performances, le développement des talents et l'invalidité.
- Travailler en étroite collaboration avec le gestionnaire principal de l'acquisition des talents pour gérer le processus de recrutement, y compris la création d'offres d'emploi, la sélection des candidats, les entretiens et les offres d'emploi.
- Être un ambassadeur positif de GoodLeaf, intégrer et orienter les nouveaux membres de l'équipe, en veillant à ce qu'ils soient présentés à l'ensemble de l'équipe, qu'ils soient intégrés à leur rôle et à la culture, et qu'ils reçoivent la formation et les outils nécessaires pour réussir et travailler de manière autonome dans leur rôle.
- Administrer et gérer les programmes d'avantages sociaux des membres de l'équipe.
- Travailler avec l'ensemble de l'équipe RH pour contribuer à l'élaboration et au maintien de politiques et de procédures RH conformes à la législation et à la réglementation en matière d'emploi.
- Diriger le processus de gestion des performances à la ferme St. Hubert, y compris l'accompagnement des responsables du recrutement dans la conduite des évaluations de performances, la fixation d'objectifs et l'identification d'opportunités de développement.
- Fournir un encadrement et des conseils aux gestionnaires sur les questions relatives aux relations avec les employés, y compris la résolution des conflits et les mesures disciplinaires.
- Gérer les initiatives d'engagement des employés, y compris les enquêtes auprès des employés, les programmes de reconnaissance et diriger les événements sociaux des employés.
- Veiller au respect de toutes les réglementations en matière de santé et de sécurité et créer et maintenir un environnement de travail sûr.
- Gérer et soutenir d'autres projets et initiatives liés aux ressources humaines, selon les besoins.

Qualifications et exigences en matière d'éducation

- Baccalauréat en ressources humaines, en administration des affaires, en psychologie ou dans un domaine connexe.
- Plus de 5 ans d'expérience en tant que HRBP dans un environnement de production (alimentaire) en évolution rapide, de préférence avec une expérience dans une grande entreprise ou une start-up.
- Maîtrise de l'anglais et du français

- Solide connaissance des lois et règlements en matière de ressources humaines au Québec.
- Expérience confirmée dans le recrutement, la recherche et le placement de nouveaux employés horaires et salariés.
- Solides compétences en communication et en relations interpersonnelles, avec la capacité d'établir des relations solides avec les parties prenantes à tous les niveaux de l'organisation.
- Expérience de la gestion de projets et d'initiatives en matière de ressources humaines, du début à la fin.
- Excellentes compétences en matière d'analyse et de résolution de problèmes, avec la capacité d'utiliser des données pour prendre des décisions en matière de ressources humaines.
- Solides compétences en matière d'organisation et de gestion du temps, avec la capacité de gérer des priorités multiples et de respecter les délais.
- Souci du détail et de la précision.
- Démontre une forte compréhension de l'expérience positive des employés et de la proposition de valeur.